

Arbejdsmarkedsstyrelsen har nu udsendt en vejledning til arbejdsgivere i forbindelse med de nye regler for sygefraværssamtaler.

Fra den 4. januar 2010 skal arbejdsgivere holde en sygefraværssamtale med medarbejdere, der har 1. sygedag den 4. januar 2010 eller senere. Sygefraværssamtalen skal afholdes senest 4 uger efter første sygedag. Sygefraværssamtalen skal omhandle, hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet.

Når arbejdsgiver og medarbejder har afholdt samtalen, skal arbejdsgiveren oplyse kommunen om følgende:

- 1) Datoen for den afholdte sygefraværssamtale.
- 2) Om sygefraværet på baggrund af lønmodtagerens tilkendegivelser forventes at vare mere end 8 uger fra 1. sygedag.
- 3) Hvis sygefraværet forventes at vare mere end 8 uger fra 1. sygedag, skal arbejdsgiveren oplyse, om det på det foreliggende grundlag vurderes, at der er mulighed for, at den sygemeldte kan genoptage arbejdet delvist på et tidspunkt i løbet af sygeforløbet.

Oplysningerne skal videregives til kommunen, og det gøres enten via virk.dk eller på papirblanket og det skal ske til medarbejderens bopælskommune senest 4 uger efter 1. fraværdsdag. Oplysningerne fra sygefraværssamtalen kan afgives til kommunen samtidig med anmeldelse af sygefraværet, idet blanketterne dp 201 eller dp 200A pr. 4. januar 2010 vil indeholde muligheden for at afkrydse nogle ekstra ja/nej felter som svar på de tre spørgsmål. Det vil dog også være muligt at sende oplysningerne til kommunen særskilt, og det skal ske på blanket [dp 333](#), hvilket kan være mere hensigtsmæssigt for de virksomheder, som i praksis vælger at anmelde sygdom til kommunen inden, de har afholdt sygefraværssamtalen.

Arbejdsgivers indkaldelse til sygefraværssamtalen kan ske f.eks. pr. telefon, brev eller e-mail, da der ikke stilles formkrav til indkaldelsen. Det skal blot ske med et rimeligt varsel, f.eks. et par dage.

Som udgangspunkt skal sygefraværssamtalen ske ved personligt fremmøde. Hvis medarbejderens sygdom udelukker en personlig samtale, så kan samtalen afholdes pr. telefon. Hvis en telefonisk samtale heller ikke er mulig, så afholdes der ikke en samtale.

Det har ikke konsekvenser for arbejdsgiverens ret til sygedagpengerefusion, hvis sygefraværssamtalen ikke afholdes eller, hvis arbejdsgiver ikke afgiver oplysningerne fra sygefraværssamtalen til kommunen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har også udsendt en vejledning om fastholdelsesplaner.

[Se Arbejdsmarkedsstyrelsens vejledninger.](#)