

TIB Industriooverenskomst

GÆLDENDE

		pr. 1. marts 2010	Pr. 1. marts 2011
	Minimal løn		
§26	Voksne medarbejder	106,20 kr.	107,95 kr.
§27	Ungarbejder under 18 år	69,05 kr.	70,15 kr.
§15	Deltid uden for normal arbejdstid Tillæg mellem 18.00 til 22.00	35,30 kr.	36,05 kr.
§31	Smudstillæg	6,45 kr.	6,55 kr.
§33	Udearbejdstillæg	3,80 kr.	3,90 kr.
§34	Værktøjspenge	1,55 kr.	1,60 kr.
§10	Speciel arbejdstid Kan anvendes indtil 2 timer før normal arbejdstid og indtil kl. 20.00	43,40 kr.	44,25 kr.
§9	Forskudt pause, udover 1 time	27,15 kr.	27,70 kr.
§18	Skiftehold Varsel er mindst 5 x 24 timer Akut afbrydelse med mindre en 2x24 timer betales Hverdage (ikke lørdag) kl. 18.00-6.00 pr. time Lørdag fra 14.00 til søndagsdøgnet afslutning samt søgn-helligdage og fridage pr. time	192,85 kr. 35,95 kr. 77,00 kr.	196,70 Kr. 36,65 Kr. 78,55 Kr.
§20	Overarbejds tillæg af den personlige timeløn 1. og 2. time udover normal arbejdstid For alle øvrige overarbejds timer	50,00 % 100,00 %	50,00 % 100,00 %
§72	Fratrædelsesgodtgørelse Medarbejder med h.h.v. 3,6 eller 8 års ansættelse Fratrædelsesgodtgørelsen udgør forskellen mellem dagpenge og den personlige løn med fradrag af 15%. 3 års ansættelse - 1 mdr. løn -dagpenge - 15% 6 års ansættelse - 2 mdr. løn -dagpenge - 15% 8 års ansættelse - 3 mdr. løn -dagpenge - 15% Godtgørelse er uden pension, feriepenge og SH-opsparing		
§38	Pension virksomhed medarbejder I alt	8,00 % 4,00 % <u>12,00 %</u>	
	Extra pensionsbidrag under 14 ugers barsel virksomhed Medarbejder I alt pr time	5,50 kr. 2,75 kr. <u>8,25 kr.</u>	
§40	Sygeløn - max sats Fuld løn dog max, i optil 5 uger v/ 9mdr. anciennitet	129,50 kr.	131,50 kr.
	Tilskadekomst Fuld løn dog max, i optil 8 uger Ingen anciennitets krav Kan ikke opsiges i de 8 uger.	129,50 kr.	131,50 kr.
§41	Barns 1. sygedag - max sats	129,50 kr.	131,50 kr.
§42	v. børns hospitalsindlæggelse - max sats		

Betaling i indtil en uge pr. år	129,50 kr.	131,50 kr.
§43 Barsel	129,50 kr.	131,50 kr.

Forældreorlov

9 uger fordelt med 3 uger til hver af forældrene og 3 uger til ENTEN far eller mor

Max sats

1. marts 2011	
11 uger fordelt med 4 uger til hver af forældrene og 3 uger til ENTEN far eller mor	
129,50 kr.	131,50 kr.

§56 **SH- og feriefridagbetaling**

Af den ferieberettigede løn

Forskudsbeløb pr. dag for voksne

Forskudsbeløb pr. dag forungarbejder

Senest 30. november skal meddelelse om evt.

restbeløb skal overføres til pension

6,90 %	6,90 %
900,00 kr.	900,00 kr.
550,00 kr.	550,00 kr.

Elever

1 lønperiode, variabel

2. lønperiode, 52 uger

3. lønperiode, 52 uger

4. lønperiode, 52 uger

56,05 kr.	57,45 kr.	pr. time
2.073,85 kr.	2.125,65 kr.	pr. uge
67,75 kr.	69,40 kr.	pr. time
2.506,75 kr.	2.567,80 kr.	pr. uge
77,10 kr.	79,05 kr.	pr. time
2.852,70 kr.	2.924,85 kr.	pr. uge
93,10 kr.	95,40 kr.	pr. time
3.444,70 kr.	3.529,80 kr.	pr. uge

2 sæt **arbejdstøj** pr. år

Pension som voksne

Ved fortsættelse i virksomheden efter endt læretid

indgår læretid i **anciennitet ved barsel**

1. marts 2011

Forsikringsordning

For lærlinge der ikke er omfattet af pensionsordningen i Pension Danmark. Oprettes der en forsikringsordning i Pension Danmark