

## PROTOKOLLAT

Ved et møde d.d. mellem **Kooperationen** og **Dansk EI-Forbund** opnåedes der enighed om, at Elektrikeroverenskomsten 2007 med tilhørende priskuranter mellem Dansk EI-Forbund og TEKNIQ/ELFO er gældende for Kooperationen.

De i ovennævnte overenskomst anførte fagretlige regler erstattes af de mellem Kooperationen på den ene side, og Landsorganisationen i Danmark og Dansk EI-Forbund på den anden side, indgåede aftaler - Hovedaftalen.

Virksomheder, som ved optagelse i Kooperationen, har overenskomst med Dansk EI-Forbund, hvad enten overenskomsten er en særoverenskomst eller tiltrædelsesoverenskomst omfattes uden særlig opsigelse af nærværende overenskomstprotokollat, fra tidspunktet hvor tilpasningsforhandlingerne er afsluttet.

Kooperationen tager initiativ til tilpasningsforhandlingernes gennemførelse. Afslutningen af dette protokollat må ikke bevirke forringelse af bestående lønninger eller andre goder elektrikerne måtte have opnået.

Arbejdsmarkedspension er tilknyttet PensionDanmark -B&A Pension - og udbygningen af bidraget sker jf. pensionsaftalen mellem Kooperationen (tidligere BKL) og BAT-kartellet.

Ferieaftale, der er indgået mellem Kooperationen (Byggefagenes Kooperative Landsammenslutning, BKL) og Dansk EI-Forbund den 01. januar 1977 vil fortsat være gældende. **Bilag 1.**

Parterne er enige om, at der lokalt kan aftales overførelse af ferie i henhold til "Tillæg til Ferieoverenskomst mellem Forbundet og BKL indgået den 1. januar 1977". **Bilag 2.**

Parterne er enige om søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling og fritvalgsordning for lærlinge, funktionærlignende ansatte samt månedslønnede elektrikere i henhold til protokollat. **Bilag 3.**

Parterne er enige om feriepenge optjent i udlandet jfr. protokollat af 27. januar 2003. **Bilag 4.**

Der er mellem parterne enighed om,

- at virksomhederne betaler 10 øre pr. præsteret arbejdstime for de på virksomheden ansatte medlemmer af Dansk EI-Forbund til Kooperationens EL-efteruddannelsesfond, hvis midler skal anvendes til gavn for medarbejdere, beskæftiget i virksomhederne under Kooperationens EI-brancher.

Fonden bestyres af Kooperationen og Dansk EI-Forbund. Kooperationen opkræver pengene 2 gange om året.

Pengene indsættes på særlig konto i Dansk EI-Forbund

- at ELFO overenskomsten § 6 afsnit 2 beskæftigelsens længde – opsigelsesvarsler stk. 7 ændres til:

For elektrikere, der har været beskæftiget på samme virksomhed i de nedenfor anførte tidsrum (evt. læretid tæller med), gælder følgende opsigelsesvarsler:

Fra arbejdsgiverside:

efter 3 måneders beskæftigelse	5 arbejdsdage
efter 2 års beskæftigelse	15 arbejdsdage
efter 3 års beskæftigelse	20 arbejdsdage
efter 5 års beskæftigelse	40 arbejdsdage
efter 8 års beskæftigelse	60 arbejdsdage

Fra elektrikernes side:

efter ½ års beskæftigelse	2 arbejdsdage
efter 2 års beskæftigelse	5 arbejdsdage
efter 5 års beskæftigelse	10 arbejdsdage
efter 8 års beskæftigelse	15 arbejdsdage

Det er ancienniteten på opsigelsestidspunktet, der er afgørende for de anførte opsigelsesvarsler.

Ved genoptagelse indenfor et tidsrum af 1 år og efter en beskæftigelse på 3 måneder oppebæres tidligere opnået anciennitet.

Det tilstræbes, at lærlinge sikres 13 ugers beskæftigelse efter endt uddannelse. Virksomheden skal skriftligt, senest 1 måned før uddannelsesaftalens udløb orientere tillidsmanden og lærlingen om, at ansættelsesforholdet kan fortsættes efter udlæringsdatoen.

- at den bestående bestemmelse om et ekstra tillæg på 1½ pct. til feriegodtgørelsen fortsætter for nuværende ansatte elektrikere i håndværkergårde kun er gældende for ansættelser fra 2004 og før
- at der til medarbejdere med mindst ½ års anciennitet udleveres et sæt velegnet arbejdstøj om året
- at ELFO overenskomstens § 1 stk. 1 ændres til mindst 4 elektrikere ved valg af tillidsmand
- at ELFO overenskomstens § 15 stk. 1 første afsnit om søgnehelligdage udvides til også at omfatte den 24. og 31. december

- at i ELFO overenskomsten bilag 1, Rammeaftale. Den månedslønnede elektriker. Afsnit 2, Ansættelseskontrakt, i stk. 1 – udgår følgende tekst:

”Den pågældende elektriker skal være uafbrudt beskæftiget som elektriker i virksomheden i mindst 1 år, før der kan træffes aftale om ansættelse som månedslønnet elektriker”.

Organisationerne etablerer en Kompetenceudviklingsfond, som har til formål at sikre udvikling af medarbejdernes kompetencer med henblik på at bevare og styrke virksomhedernes udviklingsmuligheder i en teknologisk verden. Det er ligeledes fondens formål at understøtte udvikling af medarbejdernes kompetencer for at bevare og styrke beskæftigelsesmulighederne.

Dette kan eksempelvis sikres gennem støtte til uddannelse på såvel grundlæggende som videregående niveau, almen såvel som faglig efter- og videreuddannelse samt til deltagelse i realkompetencevurdering i offentligt regi og relevante private tilbud.

Det er afgørende, at kompetenceudviklingsfonden etableres på en måde, hvor virksomhederne tilsluttet Kooperationen sikres indflydelse på midlernes anvendelse og medarbejderne sikres den samme lige adgang til ydelser fra kompetenceudviklingsfonden som medarbejdere i virksomheder tilsluttet TEKNIQ/ELFO tilsvarende har i forhold til den aftalte branche-kompetenceudviklingsfond.

Kompetenceudviklingsfondens nærmere opbygning og afgrænsning afklares mellem parterne inden 1. november 2007.

Fra 1. april 2008 indbetaler virksomheden 260,00 kr. pr. medarbejder pr. år som forhøjes pr. 1. april 2009 til 520,00 kr. pr. år. Beløbet omregnes til et beløb pr. arbejdstime. Der opkræves ikke bidrag for lærlinge og elever.

Uddelinger fra Kompetenceudviklingsfonden kan tidligst ske pr. 1. januar 2009.

Parterne er enige om at tillidsrepræsentanter valgt under Elektrikeroverenskomsten modtager et årligt vederlag, som udbetales med en ¼ pr. kvartal. Vederlaget udbetales som compensation for tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv udenfor dennes arbejdstid.

Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriegodtgørelsesberettiget.

Ved ophør af tillidsrepræsentanterhvervet bortfalder vederlaget.

Tillidsrepræsentant med et valggrundlag op til og med 49 personer modtager et årligt vederlag på kr. 8.000.

Tillidsrepræsentant med et valggrundlag mellem 50 og 99 personer modtager et årligt vederlag på kr. 15.000.

Tillidsrepræsentant med et valggrundlag på 100 personer eller derover modtager et årligt vederlag på kr. 30.000.

Valggrundlaget opgøres hvert år i slutning af august måned, første gang i 2007.

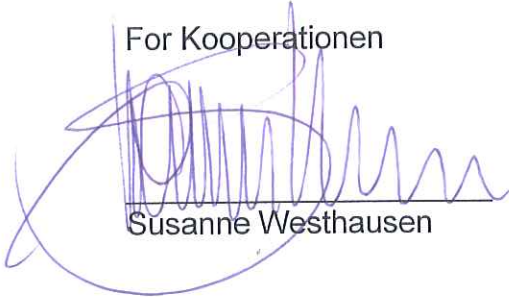
Hvor der allerede er indgået aftale om aflønning/vederlag til tillidsrepræsentanten modregnes dette i ovenstående vederlag

Som følge heraf er der enighed om pr. 1. juli 2007 at forøge bidraget til Kooperationens EL-efterruddannelsesfond fra 10 øre til 30 øre pr. præsteret arbejdstime.

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. marts 2007 og erstatter tidligere indgåede aftaler mellem Kooperationen (tidligere Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning) og Dansk EI-Forbund, og er gældende frem til den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløb pr. en 1. marts, dog tidligst 1. marts 2010.

København den 20/11 2007

For Kooperationen



Susanne Westhausen

For Dansk EI-Forbund



Arne Hansen