



I forbindelse med en prækvalifikation til et kommunalt arbejde, har man bedt os om at afgive en erklæring, hvoraf det fremgår, at vi respekterer ILO-Konvention nr. 94. Jeg er aldrig før blevet anmodet om en sådan erklæring – hvad er det for noget?

Generelt kan en kommune ikke stille krav om, at en privat leverandør har indgået overenskomst med en arbejdsgiverorganisation, idet det er i strid med EU-rettens ligebehandlingsprincip og diskriminationsforbud.

Men under visse forudsætninger kan der indsættes en arbejdsklausul ved udbud af f.eks. byggeog anlægsopgaver.

Ved en arbejdsklausul forstås i denne forbindelse en bestemmelse om, at den valgte leverandør og dennes evt. underleverandører skal sikre de medarbejdere, som skal udføre det pågældende arbejde, løn og arbejdsvilkår, der mindst svarer til det, der er aftalt i relevante overenskomster.

Anvendelse af arbejdsklausul i en kontrakt, kan ikke ske generelt. Brugen forudsætter således, at det ved hvert enkelt udbud konkret overvejes, om en arbejdsklausul er relevant og proportional – dvs. ikke byrdefuld – i forhold til den opgave der udbydes.

Et forslag til en "tro – og loveerklæring" vedr. ILO- Konvention nr. 94 kan ses på kooperationens hjemmeside under "byggejura – blanketter".

Yderligere oplysninger hos Lars Tolstrup, lt@kooperationen.dk