



**En af vore underentreprenører har meddelt os, at deres ansatte strejker fra i morgen. Hvad skal vi gøre – kan vi få tidsfristforlængelse?**

Det er sådan, at man efter reglerne i AB 92 § 24 kan få tidsfristforlængelse når der er tale om strejker.

Det gælder såvel overenskomstmæssige strejker i forbindelse med arbejdsmarkedets overenskomstforhandlinger, såvel som overenskomststridige strejker, som f.eks. strejker for højere løn eller strejker af politiske grunde.

Sidestillet med overenskomststridige strejker er andre overenskomststridige handlinger såsom "slow-down"- aktioner, systematisk nægtelse af overarbejde, blokader og sympatikonflikter.

Hvor arbejdet standses som følge af, at der foreligger trussel mod liv, ære eller velfærd, er der ikke tale om strejke eller omstændigheder, der kan sidestilles hermed.

Entreprenøren har jo i denne situation ikke opfyldt sin pligt som arbejdsgiver til at sørge for forhold, der gør det muligt for arbejderne at aflevere deres arbejdsydelse som forudsat.

Så i denne situation har arbejdsgiveren således ikke ret til tidsfristforlængelse.

Er der tale om strejker der er "acceptable" efter AB 92, skal man straks meddele bygherren, at den pågældende underentreprenør har varslet strejke, og at man derfor samtidig varsle tidsfristforlængelse i medfør af reglerne i AB92 § 24 stk. 1 nr. 3.

Man skal også huske, at hvis man afgiver et tilbud til en bygherre, og der hos en af ens underentreprenører ved tilbudsafgivelse er strejke, kan der ikke gives tidsfristforlængelse, såfremt strejken fortsat består, når den pågældende entrepris skal udføres.