

## Overenskomstmæssig ret til uddannelse

Overenskomsten giver nu medarbejderne til 74 timers betalt efteruddannelse hvert år.

I **uges** AMU kurser som tidligere, og som noget nyt **1 uge** hvor svendene nu også kan vælge at tage på **efteruddannelse i almene fag** som f.eks. dansk, matematik, engelsk og IT-kurser. Retten til efteruddannelse gælder alle svende, der har 32 ugers beskæftigelse i virksomheden.

Der ydes **løntabsgodtgørelse** fra fonden til denne selvvalgte uddannelse, ved kurser af følgende karakter:

- AMU- kurser, der ligger udenfor VVS- branchens uddannelseskatalog, af teknisk faglig, almen og ledelsesmæssig karakter.
- Private og offentlige kurser af almen karakter; sprog, matematik, fysik og kemi, IT, ledelse og regnskab samt læse og stavekurser.
- Trailerkørekort.
- Videregående teknisk uddannelse over erhvervsuddannelsesniveau, herunder teknisk faglige moduler under åben uddannelse.

Ovenstående kurser skal være brancherelevante i bred forstand.

**Lønnen der betales af virksomheden under deltagelse** i ovennævnte almene kurser, er 85 % af den i virksomheden aftalte timeløn. Herudover refunderer virksomheden de fulde udgifter til befordring og kursusgebyrer i forbindelse med kursusafviklingen.

Der kan først ydes tilskud fra fonden, når muligheden for 1 uges AMU uddannelse efter overenskomstens efteruddannelsesbestemmelse i pkt. 18, stk. 2, er udtømt. Dokumentation herfor vedlægges ansøgningen til fonden.

Medarbejderne er pligtige til at meddele ønsker om efter- og videreuddannelse senest 4 uger før kursets start.

Virksomheden modtager **refusion fra fonden** af dokumenteret udbetalt løn, samt maksimalt 200 kr. pr. dag/1000 kr. pr. uge. for dokumenteret udgift til kursusgebyrer samt befordring.

Ved ansøgning til fonden, vedlægges dokumentation for aftalt timeløn, udbetalinger samt dokumentation for kursusdeltagelse (f.eks. kursusbevis). Hent ansøgningskemaet på Kooperationens hjemmeside [www.kooperationen.dk](http://www.kooperationen.dk) under fanen Kompetencefonde.

### Indsend skemaet til

Kompetencefonden mellem Kooperationen - Blik og Rør / Dansk Metal  
c/o Blik- og Rørarbejderforbundet  
Att. Søren Schytte  
Immerkær 42  
2650 Hvidovre

## Overenskomstens

### Punkt 18 – Efteruddannelse (uddrag)

#### Stk. 1: Efteruddannelse

Overenskomstparterne er enige om i samarbejde at sikre virksomhedernes medarbejdere den fornødne efter- og videreuddannelse for herigennem at fremme VVS-branchens arbejdsområder.

Virksomhederne og medarbejderne opfordres derfor til at foretage en uddannelsesplanlægning på basis af VVS-branchens kursusudbud.

Organisationerne er enige om, at medarbejdere, under hensyn til virksomhedens arbejdsmæssige forhold, kan opnå frihed til deltagelse i efteruddannelseskurser.

#### Stk. 2: Ret til efter- og videreuddannelse

a) Medarbejdere med 9 måneders beskæftigelse i virksomheden har ret til 1 uges efter- og videreuddannelse pr. kalenderår inden for uddannelser iværksat i medfør af Lov om Arbejdsmarkedsuddannelser gennem VVS-branchens Uddannelsesnævn. Såfremt overenskomstparterne er enige, kan bestemmelsen omfatte andre faglige uddannelser. **Lønnen under efter- og videreuddannelse andrager den i virksomheden gældende timeløn.** Virksomheden modtager gennem forbundet det offentlige tilskud.

Medarbejderne er pligtige at meddele efter- og videreuddannelse senest 4 uger før kursets start.

b) Medarbejderen har **herudover** ret til selvvalgt uddannelse i op til en uge placeret under fornøden hensyntagen til virksomhedens arbejds- og produktionsforhold. Uddannelsen skal være brancherelevant i bred forstand.