

Februar 2010

Varsling af hovedferie – restferie – ferieåret 2010/2011

Ferieåret er fra 1. maj 2010 til 30. april 2011. Hovedferien på 15 dage skal varsles med mindst 3 måneder. Restferiedage udgør maksimalt 10 dage og skal varsles senest 1 måned før.

Virksomhederne kan fravige reglerne i særlige situationer. Det kan dreje sig om forhold af væsentlig betydning for virksomhedens drift, som ikke kan forudses, men medarbejdernes ønske om placering af ferien skal så vidt muligt imødekommes, herunder at hovedferien holdes i medarbejdernes barn/børns skoleferie.

Hovedferien

Af den årlige ferie på i alt 25 dage udgør de 15 dage hovedferien, som skal gives i sammenhæng i perioden 1. maj til 30. september.

Der er mulighed for at fravige reglen om hovedferie i denne periode i ferieloven og i de respektive overenskomster. Virksomheden og de ansatte kan aftale, at hovedferien opdeles, dog skal mindst 10 dage gives i sammenhæng. Vær opmærksom på regler i de enkelte overenskomster, som kan afvige fra de generelle bestemmelser.

Restferie/julelukning

De øvrige feriedage skal gives i sammenhæng 5 dage ad gangen, medmindre arbejdsgiveren ud fra driftmæssige hensyn ønsker, at ferien holdes i enkelt dage.

Placeringen af restferie kan lægges uden for ferieperioden og før eller efter hovedferien og aftales med medarbejderne.

Såfremt virksomheden holder lukket på arbejdsdage mellem jul og nytår, skal virksomheden bestemme, at medarbejderen, som har optjent mere end 15 dages ferie, holder ferie i disse dage. Foretager virksomheden ikke denne disposition omkring eventuelt julelukning, skal der betales løn for julelukningen beregnet efter den ansattes løn de sidste 4 uger før jul – ferieloven § 17, stk. 2.

Varsling af ferie kan formuleres på følgende måde:

Til medarbejderne!

Under henvisning til tidligere drøftelser mellem virksomhedens ledelse og medarbejderne, fastlægges ferien i virksomheden således:

Sommerferielukning (15 dage) fra mandag den2010 ved normal arbejdstids begyndelse til fredag den2010 ved normal arbejdstids ophør.

Julelukning fra den2010 ved normal arbejdstids begyndelse til den20010/11 ved normal arbejdstids ophør.