

Gældende fra 1. marts 2011

	<b>Blik og VVS overenskomst</b>	<b>Tømrer/Snedker overenskomst</b>	<b>Elektrikeroverenskomst</b>
<b>1. maj</b>	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Hel fridag, ingen betaling	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00
<b>Juleaftensdag</b>	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00
<b>Nytårsaftensdag</b>	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00
<b>Grundlovsdag</b>	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00
<b>Øvrige SH dage</b>	Hele fridage, SH a conto kr. 900,00	Hele fridage, SH a conto kr. 900,00	Hele fridage, SH a conto kr. 900,00
<b>Feriefridage</b>	5 dage i hvert ferieår. Placeres som restferien. SH kontoen pr. dag. kr. 900,00 / 500,00	5 dage pr. kalenderår. Placering som restferien, jf. ferieloven. SH a conto kr. 900,00 / 500,00 pr. dag.	5 dage i hvert ferieår. Placeres som restferien. SH a conto pr. dag kr. 900,00
<b>SH og feriefridage opsparing</b>	7 % af ferieberettigede løn. Restbeløb udbetales sidste lønudbetaling i december.	6,90 % af ferieberettigede løn, herunder sygeløn. Restbeløb udbetales første lønudbetaling i jan. Ved fratrædelse afregnes over-/underskud	7,2 % af ferieberettigede løn. Restbeløb udbetales sidste lønudbetaling december. Ved fratrædelse udbetales restbeløb med lønudbetalingen
<b>Ferie</b>	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag pr. mdr.	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag. pr. mdr.	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag pr. mdr.
<b>Feriegodtgørelse</b>	12,5 % + 1% af lønnen i optjeningsåret 15. feb. tilsendes medarbejder feriekort. Ved fratrædelse dokumentation for ferie/feriegodtgørelse.	12,5 % af lønnen i optjeningsåret 15. feb. tilsendes medarbejder feriekort. Ved fratrædelse dokumentation for ferie/feriegodtgørelse	12,5 % *(+ 1,5 %) af lønnen i optjeningsåret 15. feb. tilsendes medarbejder feriekort. Ved fratrædelse dokumentation for ferie/feriegodtgørelse.
<b>Sygeløn</b>	Personlig timeløn i indtil 6 uger, anciennitet 3 mdr.	Personlig timeløn max. kr. 131,50 pr. time i indtil 4 uger, anciennitet 3 mdr.	Sædvanlig timeløn i indtil 6 uger anciennitet 3 mdr.
<b>Barns 1. Sygedag</b>	Timeløn max. kr.113,00 pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet 6 mdr.	Personlig timeløn max. kr. 131,50 pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet ingen.	Personlig timeløn max. kr. 113,35 pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet ingen.
<b>Børns Hospitals indlæggelse</b>	Timeløn max. kr. 113,00 pr. time, barn/børn under 14 år, én uge pr. barn inden for en 12 mdr. periode, anciennitet 6 mdr.	Personlig timeløn max. kr. 131,50 pr. time, barn/børn under 14 år, én uge pr. barn inden for en 12 mdr. periode, anciennitet ingen	Fuld løn max. kr. 130,00 pr. time, barn/børn under 14 år, én uge pr. barn inden for en 12 mdr. periode, anciennitet 9 mdr.
<b>Graviditets/barselsorlov 4 + 14 uger</b>	Timeløn max. kr. 135,00 pr. time, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 9 mdr.	Personlig timeløn max. kr. 131,50 pr. time, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 6 mdr.	Sædvanlig timeløn max, kr. 135,00 pr. time, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 9 mdr.
<b>Fædreorlov 2 uger</b>	Timeløn max. kr. 135,00 pr. time i indtil 2 uger, anciennitet 9 mdr.	Personlig løn max. kr. 131,50 pr. time i indtil 2 uger, anciennitet 6 mdr.	Sædvanlig timeløn max. kr. 135,00 pr. time i indtil 2 uger, anciennitet 9 mdr.
<b>Forældreorlov</b>	Timeløn max. kr. 135,00 pr. time i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger anciennitet 9.mdr. (4 uger til hver og 3 til den ene forældre)	Personlig løn max.kr. 131,50 pr. time, i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, anciennitet ingen (4 uger til hver og 3 til den ene forældre)	Sædvanlig timeløn kr. 130,00 pr. time i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, anciennitet ingen (4 uger til hver og 3 til den ene forældre)
<b>Pension 1. juli 2009</b>	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %
<b>Ekstra pensionsbidrag under barselsorlov</b>	Pr. time kr. 8,25 Arbejdsgiverbidrag 2/3, medarbejder 1/3 Anciennitet 9 mdr.	Pr. time kr. 8,25 Arbejdsgiverbidrag 2/3, medarbejder 1/3 Anciennitet 6 mdr.	Pr. time kr. 8,25 Arbejdsgiverbidrag 2/3, medarbejder 1/3 Anciennitet 9 mdr.
<b>Sundhedsforsikring Pension Danmark</b>	0,15 % arbejdsgiverbetaling	Arbejdsgiver betalt.	

\*For elektriker i håndværkergåde ansat i 2004 og før.

	<b>Murer og murerarbejdsmænd</b>	<b>Bygge- og anlægsoverenskomsten.</b>	<b>Industrioverenskomst TIB (3F)</b>
<b>1. maj</b>	Hel fridag, ingen betaling	Hel fridag, ingen betaling	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00 / 550,00 <b>(1)</b>
<b>Juleaftensdag</b>	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag
<b>Nytårsaftensdag</b>	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag	Arbejdsdag evt. restferie/feriefridag
<b>Grundlovsdag</b>	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00	Hel fridag, SH a conto kr. 900,00 / 550,00
<b>Øvrige SH dage</b>	Hele fridage, SH a conto kr. 900,00	Hele fridage, SH a conto kr. 900,00	Hele fridage, SH a conto kr. 900,00 / 550,00
<b>Feriefridage</b>	5 dage i hvert kalenderår. Placeres som restferien jf. ferieloven. SH a conto kr. 900,00 pr. dag.	5 dage pr. ferieår. Placering som restferien, jf. ferieloven – SH a conto kr. 900,00 / 550,00 pr. dag.	5 dage i hvert ferieår. Placering som restferien. Anciennitet 9 mdr. Personlig timeløn inkl. tillæg.
<b>SH og feriefridage opsparing</b>	6,90 % af ferieberettigede løn herunder sygeløn. Restbeløb udbetales første lønudbetaling jan. Fratræden afregnes over/underskud.	6,90 % af ferieberettigede løn, herunder sygeløn. Restbeløb udbetales første lønudbetaling i jan. Fratræden afregnes over-/underskud	6,9 % af ferieberettigede løn. Restbeløb med feriebetalingen i forbindelse med ferie.
<b>Ferie</b>	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag pr. mdr.	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag. pr. mdr.	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag. pr. mdr.
<b>Feriegodtgørelse</b>	13,5 % af lønnen i optjeningsåret 15. feb. tilsendes medarbejder feriekort. Ved fratrædelse dokumentation for ferie/feriegodtgørelse.	13,5 % af lønnen i optjeningsåret 15. feb. tilsendes medarbejder feriekort. Ved fratrædelse dokumentation for ferie/feriegodtgørelse	12,5 % af lønnen i optjeningsåret 15. feb. tilsendes medarbejderen feriekort. Ved fratrædelse dokumentation for ferie/feriegodtgørelse
<b>Sygeløn</b>	Personlig timeløn max. kr. 133,50 kr. indtil 4 uger, anciennitet 3 mdr.	Personlig timeløn max.kr. 133,50 pr. time i indtil 4 uger, anciennitet 3 mdr.	Personlig timeløn inkl. tillæg dog max kr.131,50 <b>(2)</b> pr. time i 5 uger + personlig løn uden tillæg i indtil 4 uger, anciennitet 9 mdr. <b>(3)</b>
<b>Barns 1. sygedag</b>	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet ingen.	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet ingen.	Timeløn max. kr. 131,50 <b>(2)(4)</b> pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet Ingen.
<b>Børns Hospitals-indlæggelse</b>	Personlig timeløn max.kr. 133,50 pr. time, barn/børn under 14 år, én uge pr. barn inden for en 12 mdr. anciennitet ingen.	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time, barn/børn under 14 år, én uge pr. barn inden for en 12 mdr. anciennitet ingen	Fuld timeløn dog max kr.131,50 <b>(2)</b> pr. time, barn/børn under 14 år, 5 dages frihed pr. barn inden for en 12 mdr. periode. Anciennitet ingen
<b>Graviditets/barselsorlov 4 + 14 uger</b>	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 6 mdr.	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 6 mdr.	Personlig timeløn inkl. tillæg dog max kr.131,50 <b>(2)</b> i 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 6 mdr.
<b>Fædreorlov 2 uger</b>	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time i indtil 2 uger – anciennitet 6 mdr.	Personlig løn max. kr. 133,50 pr. time i indtil 2 uger, anciennitet 6 mdr.	Personlig timeløn inkl. tillæg dag max kr.131,50 <b>(2)</b> i indtil 2 uger, anciennitet 6 mdr.
<b>Forældreorlov</b>	Personlig timeløn max. kr.133,50 pr. time i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, anciennitet ingen (4 uger til hver og 3 til den ene forældre)	Personlig timeløn max. kr. 133,50 pr. time, i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, anciennitet ingen (4 uger til hver og 3 til den ene forældre)	Personlig timeløn inkl. Tillæg max. kr. 131,50 pr. time <b>(2)</b> , i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, anciennitet ingen (4 uger til hver og 3 til den ene forældre)
<b>Pension Pr. 1. juli 2008</b>	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %	Arbejdsgiverbidrag 8 % Medarbejderbidrag 4 %
<b>Ekstra pensionsbidrag under barselsorlov</b>	Pr. time kr. 8,25 Arbejdsgiverbidrag 2/3, medarbejder 1/3 Anciennitet 6 mdr.	Pr. time kr. 8,25 Arbejdsgiverbidrag 2/3, medarbejder 1/3 Anciennitet 6 mdr.	Pr. time kr. 8,25 Arbejdsgiverbidrag 2/3, medarbejder 1/3 Anciennitet 6 mdr.

**(1)** 3F ingen betaling

**(2)** 3F 133,50

**(3)** 3F 6 mdr. for industrilakerere

**(4)** 3F 118,50 for industrilakerere og 113,50 for stenhuggere og stukkatør.

	<b>Maleroverenskomsten</b>	<b>Teknisk Landsforbund</b>	<b>HK Funktionæroverenskomsten for byggefagsvirksomheder</b>
<b>1. maj</b>	Hel fredag, ingen betaling	Arbejdsdag evt. restferie/feriefredag	Hel fredag med løn
<b>Juleaftensdag</b>	Arbejdsdag evt. restferie/feriefredag	Arbejdsdag evt. restferie/feriefredag	Hel fredag med løn
<b>Nytårsaftensdag</b>	Arbejdsdag evt. restferie/feriefredag	Arbejdsdag evt. restferie/feriefredag	Hel fredag med løn
<b>Grundlovsdag</b>	Arbejdsdag evt. restferie/feriefredag	Hel fredag med løn	Hel fredag med løn
<b>Øvrige SH dage</b>	Hele fridage, ingen betaling, ratekort.	Hele fridage med løn	Hele fridage med løn
<b>Feriefridage</b>	5 dage i hvert kalenderår. Placeres som restferie jf. ferieloven, anciennitet 9 mdr.	5 dage i hvert ferieår med løn. Placering som restferien, anciennitet 6 mdr.	5 dage i hvert ferieår med løn. Placering som restferien, anciennitet ingen.
<b>SH og feriefredage opsparing</b>	6,75 % af ferieberettigede løn. Fra 2. januar og senest med udgangen af januar udleveres SH- og feriefredagskort. 1. rate påske 2/5-dele, 2. rate jul 1/5-del, 3. rate 1/5-del til feriefredage	Personlig løn.	Personlig løn.
<b>Ferie</b>	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag pr. mdr.	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag pr. mdr.	Ferieloven er gældende. Ret til 25 dages ferie, optjenes 2,08 dag pr. mdr.
<b>Feriegodtgørelse</b>	12,5 % af lønnen i optjeningsåret Fra 2. januar og senest med udgangen af januar udleveres feriekort til medarbejderen.	Ferie med løn + ferietillæg 1% af lønnen i optjeningsåret. Ved fratrædelse indbetales feriegodtgørelsen til Ferie-Konto.	Ferie med løn + ferietillæg 1% af lønnen i optjeningsåret. Ved fratrædelse indbetales feriegodtgørelsen til Ferie-Konto.
<b>Sygeløn</b>	Personlig timeløn max. kr. 122,75 kr. indtil 4 uger, anciennitet 6 mdr.	Personlig løn.	Personlig løn.
<b>Barns 1. sygedag</b>	Personlig timeløn max. kr. 122,75 pr. time, barn/børn under 14 år, anciennitet 6 mdr.	Personlig løn. Barn / børn under 14 år, anciennitet 6 mdr.	Personlig løn. Barn / børn under 14 år, anciennitet ingen
<b>Børns Hospitals-indlæggelse</b>	Personlig timeløn max.kr. 122,75 pr. time, barn/børn under 14 år, én uge pr. barn inden for en 12 mdr. anciennitet ingen.	Personlig løn, barn / børn under 14 år, en uge pr. barn inden for 12 mdr. anciennitet 6 mdr.	Personlig løn, barn / børn under 14 år, en uge pr. barn inden for 12 mdr. anciennitet 9 mdr.
<b>Graviditets/barselsorlov 4 + 14 uger</b>	Personlig timeløn max. kr. 122,75 pr. time, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 9 mdr.	Personlig løn, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 9 mdr.	Personlig løn, 4 uger før forventet fødsel og indtil 14 uger efter fødslen, anciennitet 9 mdr.
<b>Fædreorlov 2 uger</b>	Personlig timeløn max. kr. 122,75 pr. time i indtil 2 uger – anciennitet 9 mdr.	Personlig løn i indtil 2 uger – anciennitet 9 mdr.	Personlig løn i indtil 2 uger – anciennitet 9 mdr.
<b>Forældreorlov</b>	Personlig timeløn max. kr.122,75 pr. time i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, (4 uger til hver og 3 til den ene forældre) anciennitet 9 mdr.	Personlig løn dog max kr. 133,50 i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, (4 uger til hver og 3 til den ene forældre) anciennitet ingen.	Personlig løn dog max kr. 133,50 i indtil 11 uger i forlængelse af de 14 uger, (4 uger til hver og 3 til den ene forældre) anciennitet ingen.
<b>Pension Pr. 1. juli 2008</b>	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %	Arbejdsgiverbidrag 8,0 % Medarbejderbidrag 4,0 %
<b>Ekstra pensionsbidrag under barselsorlov</b>		Pr. mdr. kr. 1.335,00 Arbejdsgiverbidrag 2/3 og medarbejder 1/3 Anciennitet 9 mdr.	Pr. mdr. kr. 1.335,00 Arbejdsgiverbidrag 2/3 og medarbejder 1/3 Anciennitet 9 mdr.
<b>Særlig opsparing</b>		1,0%,af lønnen opspares og udbetales med dec. Lønnen, eller på anmodning overføres til pensionen.	1,32%,af lønnen opspares og udbetales med dec. Lønnen, eller på anmodning overføres til pensionen.