

VEDTÆGTER

for

KOOPERATIONEN

## Navn

### § 1

Organisationens navn er KOOPERATIONEN - den kooperative Arbejdsgiver- og Interes-  
seorganisation i Danmark.

Organisationen har hjemsted i Københavns Kommune

## Formål

### § 2

Kooperationen er hovedorganisation for de virksomheder og foreninger, der er kooperative  
i overensstemmelse med Kooperationens formuleringer af det kooperative idé- og  
værdigrundlag.

Kooperationen er et på demokratiske principper organiseret frivilligt samarbejde mellem  
virksomheder og foreninger, som har til formål ved økonomisk virksomhed:

- at** medvirke til at skaffe forbrugerne gode bæredygtige og billige produkter og ydelser
- at** sikre gode, sunde og sikre beskæftigelsesforhold
- at** medvirke til at mennesker gennem selvorganisering løser egne og andres sociale  
problemer

Organisationen skal fremme udviklingen af den kooperative idé og virksomhedsform, som  
alternativ til privat erhvervsliv og skal gennem sit virke udbygge samarbejdet mellem  
kooperative organisationer, virksomheder og foreninger.

Organisationen skal i øvrigt støtte og varetage medlemmernes interesse som arbejdsgiver.

Til opnåelse af dette formål skal Organisationen:

- repræsentere Kooperationen udadtil
- udbrede kendskab til Kooperationen i offentligheden
- iværksætte oplysnings- og uddannelsesvirksomhed overfor medlemsvirksom-  
hedernes medlemmer, valgte og ansatte ledere samt øvrige medarbejdere
- informere om lovmæssige, administrative, økonomiske, tekniske o.a. forhold af  
generel interesse for medlemsvirksomhederne
- bistå medlemsvirksomhederne med fremme af det interne samarbejde i  
virksomhederne
- forhandle den kooperative Hoved- og Samarbejdsaftale
- forhandle og indgå faglige overenskomster
- forestå voldgiftsbehandling i henhold til Hovedaftalen
- forestå sekretariatsfunktionen for Samarbejdsrådet

Organisationen kan tillige efter bestyrelsens beslutning påtage sig udførelsen af den  
daglige sekretariatsvirksomhed for medlemsvirksomheder og fonde m.m., som måtte  
ønske dette.

## **AKF Fonden**

### **§ 3**

Med det formål at fremme den kooperative bevægelse gennem tilvejebringelse af kapital og udøvelse af rådgivende virksomhed i finansierings spørgsmål over for arbejderbevægelsens organisationer og kooperative virksomheder har Organisationen og Landsorganisationen oprettet Arbejderbevægelsens Kooperative Finansieringsfond.

## **Aftaler med LO**

### **§ 4**

Organisationens bestyrelse er berettiget til at træffe de fornødne aftaler med Landsorganisationen om fremgangsmåden ved behandling af faglig strid og interesselister mellem medlemsvirksomhederne og Landsorganisationens medlemsorganisationer.

Med det formål at fremme tidssvarende samarbejdsformer til gavn for såvel de ansatte som for virksomhederne er Organisationens bestyrelse berettiget til med Landsorganisationen at indgå sådanne aftaler, der er egnede til at fastlægge principperne for oprettelse og videreudvikling af virksomhedsnævn.

Aftaler med LO er gældende for såvel ordinære som associerede medlemmer.

## **Udvalg**

### **§5**

Bestyrelsen kan, for at sikre en tæt dialog mellem medlemmerne og Organisationen, udpege konsultative udvalg på relevante emner som for eksempel

- Overenskomster
- Uddannelse
- Arbejds miljø
- Aftaler (Hovedaftale og Samarbejdsaftale)

Udvalgene er med til at sikre, at Organisationen hurtigt kan træffe beslutninger med en bred forankring i medlemsskaren

Også associerede medlemmer kan udpeges til udvalg

## **Medlemmer**

### **§ 6**

Adgang til medlemskab af Organisationen har virksomheder, som tilslutter sig Organisationens formål og værdier, og hvor 1/3 af kapitalen ejes af faglige organisationer samt andre organisationer indenfor arbejderbevægelsen, kooperative organisationer og virksomheder, fonde og selskabets arbejdstagere på individuel og/eller kollektiv basis.

Som associerede medlemmer kan optages brancher/sammenslutninger, foreninger og organisationer, der arbejder for samme formål og værdier og når disse tilslutter sig den kooperative Hovedaftale.

Bestyrelsen kan i øvrigt beslutte at optage andre virksomheder som associerede medlemmer, når disse tilslutter sig den kooperative Hovedaftale og aktivt tilslutter sig Organisationens formål.

Organisationen vil støtte de associerede medlemmer i egenskab som arbejdsgiver.

Hvor særlige omstændigheder taler herfor, kan Organisationens bestyrelse dispensere fra kravet om opfyldelse af nærværende bestemmelser, såfremt der ikke kan være tvivl om den pågældende virksomheds kooperative idégrundlag og formål.

Bestyrelsen træffer afgørelse om optagelse i Organisationen. Bestyrelsens afgørelse kan indankes for årsmødet, hvis beslutning er endelig.

## **Udmeldelse**

### **§ 7**

Udmeldelse kan kun ske med 1 års varsel til en 1. januar.

Opfylder en medlemsvirksomhed eller et associeret medlem ikke de forpligtelser, som påhviler den ifølge de til enhver tid for Organisationen gældende vedtægter og beslutninger, eller såfremt den måtte modarbejde Organisationens formål og interesser, kan bestyrelsen udelukke den pågældende virksomhed eller sammenslutning af virksomheder, der dog kan indanke bestyrelsens beslutning herom for årsmødet til endelig afgørelse.

Forinden bestyrelsen træffer beslutning om at udelukke den pågældende virksomhed/forening skal der ske en afklarende drøftelse af baggrunden for det kritisable forhold. Såfremt virksomheden/foreningen ønsker det, udarbejdes i fællesskab en handlingsplan, som kan danne grundlag for en positiv udvikling. Såfremt bestyrelsen fortsat finder, at der foreligger kritisable forhold, kan bestyrelsen påtale forholdet forinden en evt. udelukkelse kommer på tale.

Hvis udelukkelsen angår en virksomhed eller forening, hvor medlemskab sker gennem en sammenslutning, pålægges det sammenslutningen at foretage de nødvendige tiltag til, at kooperationens formål og regler iagttages.

## **Kontingent**

### **§ 8**

De nødvendige midler til Organisationens aktivitet tilvejebringes ved et af bestyrelsen vedtaget og på årsmødet godkendt kontingent, som er gældende for såvel ordinære og associerede medlemmer.

## **Årsmøde**

### **§ 9**

Årsmødet er Organisationens øverste myndighed og kun på årsmødet kan vedtægtsbestemmelser vedtages, ændres og ophæves.

Hvert år i maj eller juni måned afholdes årsmøde på hvilket bestyrelsen aflægger beretning og regnskab for de forløbne år og der foretages valg til bestyrelsen.

Ekstraordinært årsmøde indkaldes, når bestyrelsen finder det påkrævet, eller når mindst 25 medlemsvirksomheder fremsætter begæring herom med motiveret angivelse af forhandlingsemnet.

Årsmødet indkaldes med 6 ugers varsel ved meddelelse til virksomhederne og sammenlutningerne.

Indkaldelsen skal indeholde dagsorden.

Forslag, der ønskes behandlet på årsmødet, skal være tilstillet Organisationens kontor senest 4 uger inden årsmødets afholdelse.

På årsmødet vælges dirigent(er), der leder forhandlingerne. Beslutninger træffes på årsmødet med almindelig stemmeflerhed, såfremt intet andet er bestemt.

## **Adgang til årsmødet**

### **§ 10**

Årsmødet udgøres af følgende stemmeberettigede repræsentanter:

- a) Organisationens bestyrelse.
- b) Hver medlemsvirksomhed har 1 delegeret pr. påbegyndt 5 mio. kr. i omsætning - dog højst 10 delegerede pr. virksomhed.
- c) Hvert fællesråd har 1 delegeret.

Hver delegeret har 1 stemme. Ved valg til bestyrelsen kan der gives fuldmagt til en anden delegeret. Valg til bestyrelsen skal foretages skriftligt.

Medlemmer, der er i restance, har ikke stemmeret.

## **Branchesamarbejdet**

### **§ 11**

Medlemmer af Organisationen kan indenfor de enkelte faglige brancher etablere frivillige branchegrupper, som understøttes af Organisationen.

Branchen fastsætter selv regler for arbejdet.

Branchen kan foretage indstilling til Organisationens kompetente organer.

## **Fællesråd**

### **§ 12**

Organisationen medvirker til oprettelse og styrkelse af kooperative fællesråd i de enkelte byer eller regioner. Det er fællesrådenes opgave at fremme samarbejdet mellem de lokale kooperative virksomheder og samarbejde med Organisationen. Det er endvidere fællesrådenes opgave at varetage den lokale kooperative oplysnings-, uddannelses- og informationsvirksomhed i samarbejde med Organisationen samt at sikre samarbejdet mellem kooperationen og den øvrige lokale arbejderbevægelse.

Midlerne til fællesrådenes arbejde tilvejebringes gennem bidrag fra de tilsluttede medlemsvirksomheder.

Det er en forpligtelse for kooperative virksomheder at være tilsluttet fællesrådene.

Associerede medlemmer af Organisationen kan tilslutte sig fællesrådene.

## **Bestyrelse**

### **§ 13**

Bestyrelsen består af op til 11 medlemmer.

Årsmødet vælger bestyrelse og suppleant til bestyrelsen

I lige år vælges op til 5 medlemmer til bestyrelsen og en suppleant til bestyrelsen og i ulige år vælges op til 6 medlemmer til bestyrelsen.

Alle valg gælder for 2 år.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med en formand og et forretningsudvalg.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

## **Direktør**

### **§ 14**

Organisationens bestyrelse ansætter en direktør, der leder organisations daglige virksomhed og forestår ansættelse af personale under iagttagelse af Organisationens budget.

## **Tegningsregler**

### **§ 15**

Organisationen tegnes af formanden i forening med en direktør eller af 2 bestyrelsesmedlemmer i forening med 1 direktør

Bestyrelsen kan meddele prokura.

## **Indhentelse af oplysninger hos medlemmerne/medlemspligter**

### **§ 16**

Det påhviler medlemmerne at tilstille Organisationens virksomhedernes vedtægter samt meddelelse om alle ændringer disse måtte undergå, og endvidere alle aflagte regnskaber.

I øvrigt er virksomhederne pligtige at meddele alle oplysninger, som bestyrelsen skønner nødvendige eller formålstjenlige for gennemførelsen af Organisationens virksomhed.

## **Regnskab/revision**

### **§ 17**

Regnskabsåret er kalenderåret. Bestyrelsen indstiller regnskabet til årsmødets godkendelse.

På årsmødet vælges en statsautoriseret revisor.

## **Opløsning**

### **§ 18**

Organisationen kan kun ophæves ved en beslutning på ét i den anledning indkaldt årsmøde, og kun når mindst 3/4 af de mødte delegerede stemmer derfor.

Er ophævelsen vedtaget, træffer årsmødet tillige beslutning om formen for afvikling af Organisationens virksomhed og anvendelse af et eventuelt overskud.

---

Organisationen er etableret den 10. juni 2004 ved en fusion af Det Kooperative Fællesforbund og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning.

Vedtægterne er senest vedtaget på Kooperationens årsmøde 17. Juni 2009.