

**Opmandskendelse i faglig voldgiftssag
afsagt den 20. april 2007 i sagen**

**Landsorganisationen i Danmark
for
Dansk Funktionærforbund
for
Ejendom- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning**

mod

**Kooperationen
for
Boligselskabernes Landsforening
for
DAB/Hillerød Almennyttige Boligselskab**

Denne sag angår spørgsmålet, om DAB/Hillerød Almennyttige Boligselskab har handlet i strid med protokollat 3, Særlig aftale - Bopælspligt til Mønsteroverenskomsten ved fastsættelse af maksimeret husleje for ejendomsfunktionær

Påstande

Ejendom- og Servicefunktionærernes Landssammenslutning har nedlagt påstand om, at DAB/Hillerød Almennyttige Boligselskab tilpligtes

- 1) at anerkende at have brudt protokollat 3, Særlig aftale – Bopælspligt til Mønsteroverenskomsten ved fastsættelse af maksimeret husleje for ejendomsfunktionær
- 2) at betale en efter Den Permanente Voldgiftsrets skøn fastsat bod for brud på Mønsteroverenskomstens særlige aftale.

DAB/Hillerød Almennyttige Boligselskab har nedlagt påstand om frifindelse.

Sagens omstændigheder

Den omtvistede bestemmelse har denne ordlyd:

”Såfremt der er tilknyttet bopælspligt til den enkelte stilling, ansættes lejen til den til enhver tid gældende leje i den pågældende afdeling, dog maksimalt efter følgende regler:

Maksimumårslejen pr. kvadratmeter bruttoetageareal fastsættes til 1,7 promille af laveste grundløn. ...”

Af den gældende Mønsteroverenskomst, der er gældende for perioden 2005-07, fremgår i § 4 om Arbejdstid: ”Arbejdstiden er 37 timer om ugen.” De tidligere overenskomster har indeholdt tilsvarende bestemmelser, hvor arbejdstiden har været angivet som et månedligt timetal, men altid på grundlag af en fuldtids ansættelse. Overenskomsten har på intet tidspunkt indeholdt bestemmelser om deltidsansættelser.

For perioden 1999-2002 indeholdt Mønsteroverenskomsten en ”Særlig aftale” om bopælspligt, hvoraf det i § 1 fremgik, at ”Boligorganisationen kan, hvor den finder det nødvendigt, anwise heltidsansatte ejendomsfunktionærer tjenesteboliger.” I 3, stk. 2, om lejefastsættelse var det bestemt, at ”Maksimumårslejen pr. kvadratmeter bruttoetageareal fastsættes til 1,7 promille af en ejendomsfunktionærs (gårdmands) skalaløn pr. år på 1. løntrin i det pågældende lønområde.”

I forbindelse med forlængelsen af Mønsteroverenskomsten for perioden 2002-05 blev den ”Særlig[e] aftale” overført til det ovenfor omtalte protokollat 3 til overenskomsten. De relevante bestemmelser havde den ordlyd, som er gengivet ovenfor.

Der er mellem parterne enighed om, at maksimalhuslejen pr. 1. januar 2006 udgør 388 kr. pr. m².

Parternes procedure

Dansk Funktionærforbund - Serviceforbundet har anført, at husleje efter ordlyden af protokollat 3 til Mønsteroverenskomsten højst kan udgøre 388 kr. pr. m² årlig. Overenskomsten giver ikke adgang til at fravige dette på grund af, at deltidsansat. Bestemmelsen om maksimalhusleje må ses navnlig som en kompensation for den ulempe, det er, at ejendomsfunktionæren i kraft af, at han bor i afdelingen, reelt står til rådighed også uden for sin arbejdstid, og det er derfor naturligt, at bestemmelsen har det samme indhold uanset funktionærens beskæftigelsesgrad.

Boligselskabernes Landsforening har anført, at maksimalhuslejen på 388 kr. pr. m² årlig efter overenskomsten er fastsat under den forudsætning, at der er tale om en fuldtidsansat ejendomsfunktionær. Det er korrekt, at hverken overenskomsten eller protokollatet omtaler betydningen, af funktionæren er deltidsansat, men dette gælder også med hensyn til eksempelvis fastsættelsen af funktionærens løn. Det er derfor helt naturligt, at det huslejetilskud, som maksimalhuslejen er udtryk for, er mindre for en deltidsansat medarbejder end for en fuldtidsansat. Tilskuddet kan ikke betragtes som et fast ulempetillæg, der er uafhængigt af beskæftigelsesgraden, men må snarere anses som en bestanddel af lønnen. Det har derfor været berettiget som sket at foretage en regulering af husleje i overensstemmelse hermed.

Der har ikke kunnet opnås enighed eller flertal mellem de voldgiftsmænd, som er valgt af hver af parterne. Afgørelsen træffes derfor af **opmanden**, landsdommer Lars Lindencrone Petersen, der udtaler:

Arbejdstiden efter Mønsteroverenskomsten svarer til en fuldtids ansættelse, og overenskomsten indeholder ingen bestemmelser om den situation, at medarbejderen arbejder på deltid. Ikke desto mindre er der beskæftiget medarbejdere under overenskomsten, som ikke arbejder på fuld tid. Den løn mv., som disse medarbejdere modtager som et led i ansættelsesforholdet, er – som det er naturligt – reguleret i overensstemmelse med deres beskæftigelsesgrad. Jeg finder, at der ikke er anført

noget, der kan begrunde, at det husletillæg, som bestemmelsen om maksimalhusleje er udtryk for, skal behandles uafhængigt af medarbejderens beskæftigelsesgrad.

Jeg finder derfor, at Boligselskabernes Landsforenings påstand bør tages til følge.


Derfor

bestemmes:

DAB/Hillerød Almennyttige Boligselskab frifindes for de påstande, som Dansk Funktionærforbund - Serviceforbundet har nedlagt under denne sag.

Hver part skal bære egne omkostninger og skal betale halvdelen af opmandens honorar og omkostninger.

Den 20. april 2007



Lars Lindencrone Petersen