

## Satser mm. for TS-branchen i overenskomsten 2007, som Kooperationen tiltræder mellem Forbundet Træ-Industri-Byg og Dansk Byggeri

### Fælles for bygnings- og industriområdet

#### Overenskomstperiode

3 år.

#### Pension

Forhøjes pr.

	Virksomhed	medarb.	I alt
1. juli 2007	0,4 %	0,2 %	11,4 %
1. juli 2008	0,4 %	0,2 %	12,0 %

Medarbejdere med 6 måneders erhvervsarbejde er fra det 20. år berettiget til pensionsindbetaling.

#### Barsel og pension

Ved de 14 ugers barselorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag.

	Pr. mdr.	Pr. time.
Pr. 1. juli 2007	1170 kr.	7,50 kr.
Pr. 1. juli 2008	1230 kr.	7,80 kr.
Pr. 1. juli 2009	1335 kr.	8,25 kr.

Virksomheden betaler 2/3 og medarbejderen 1/3.

#### Sygeløn

Max. satsen forhøjes pr.

- 1. marts 2007 med kr. 4,00 til 122 kr. pr. time
- 1. marts 2008 med kr. 3,00 til 125 kr. pr. time
- 1. marts 2009 med kr. 3,00 til 128 kr. pr. time

#### Barns 1. sygedag

Max. satsen forhøjes pr.

- 1. marts 2007 med 4,00 kr. til 122,00 kr. pr. time
- 1. marts 2008 med 3,00 kr. til 125,00 kr. pr. time
- 1. marts 2009 med 3,00 kr. til 128,00 kr. pr. time

#### Forældres ret til frihed med løn ved børns hospitalsindlæggelse

Max. satsen forhøjes pr.

- 1. marts 2007 med 4,00 kr. til 122,00 kr. pr. time
- 1. marts 2008 med 3,00 kr. til 125,00 kr. pr. time
- 1. marts 2009 med 3,00 kr. til 128,00 kr. pr. time

#### Barsel (14 ugers)

Ancienniteten nedsættes fra 9 til 6 måneder.

Max. satsen forhøjes pr.

- 1. marts 2007 med 4,00 kr. til 122,00 kr. pr. time
- 1. marts 2008 med 3,00 kr. til 125,00 kr. pr. time
- 1. marts 2009 med 3,00 kr. til 128,00 kr. pr. time

#### Forældreorlov

Fra den 1. juli 2007 har forældre i umiddelbar forlængelse af moderens 14 ugers barselorlov ret til 9 ugers forældreorlov som fordeles med:

- 3 uger forbeholdt til faderen
- 3 uger forbeholdt til moderen
- 3 uger forbeholdt enten til faderen eller moderen

Betalingssatsen som ved barsel.

### **SH- og feriefridagsbetaling**

Forhøjes pr.

1. marts 2007 med 0,50 % til 6,25 %

1. marts 2008 med 0,40 % til 6,65 %

1. marts 2009 med 0,25 % til 6,90 %

### **SH og feriefridags forskudsudbetaling**

Udgør pr. 1. maj 2007:

For voksne 850 kr. pr. dag

For ungarbejder 525 kr. pr. dag

Senest den 30. november meddeles det til virksomheden om evt. restbeløb overføres til pensionsbidrag.

### **Selvvalgt uddannelse**

Virksomheden indbetaler pr. 1. januar 2008, 260 kr. pr. medarbejder pr. år til en uddannelses- og udviklingsfond.

Midlerne anvendes til medarbejdere med 3 måneders anciennitet til poseopfyld ved løntab ved selvvalgt kurser indenfor branchens område samt til brug for udvikling af kurser m.v..

Pr. 1. januar 2009 forhøjer 260 kr. til 520 kr.

### **Genetillæg**

Pr. 1. marts 2007, 2008 og 2009 hæves satserne med 3 %.

### **Seniorpolitik**

Fra det fyldte 60 år er der mulighed for nedsættelse af den ugentlige arbejdstid fra 37 til 30 timer.

De manglende timer betales med 10 % af minimallønsatsen for de præsterede arbejdstimer. F.eks. 104,40 kr. x 30 timer = 3.132 kr.

10 % af 313,20 kr. : 7 timer = 44,74 kr. pr. time.

Opsigelsesvarslet forlænges for begge partner med 2 uger fra virksomheden og 1 uge fra medarbejderen.

Opsigelsen fra virksomheden kan ikke finde sted de første 3 måneder herefter kan medarbejderen opsiges med overenskomstens varsel plus senioraftalens 2 uger.

### **Udenlandsk arbejdskraft**

Udenlandske medarbejdere er omfattet af pension, når de har 6 måneders anciennitet. Denne anciennitet kan optjenes ved erhvervsarbejde i hjemlandet.

Såfremt en TIB-afdeling ikke kan komme i kontakt med virksomheden, kan forbundet rette henvendelse til Dansk Byggeri. Virksomheden skal herefter overfor Dansk Byggeri dokumentere, at overenskomsten er overholdt.

Hvis ikke videreføres sagen til Arbejdsretten.

Ved udenlandsk virksomheders indmeldes i Dansk Byggeri, dokumenteres gældende løn- og ansættelsesvilkår overfor forbundet.

Udenlandske virksomheder, der er medlem af Dansk Byggeri, indbetaler feriegodtgørelse samt feriefridags- og søgnehelligdagsbetaling til en Ferie- og søgnehelligdagskonto i BAT-kartellet fra den 1. januar 2008 for udsendte medarbejdere i Danmark.

### **Elever**

Mindstelønssatsen forhøjes pr.

1. marts 2007 med 3,5 %

1. marts 2008 med 3,5 %

1. marts 2009 med 3,5 %

Det betyder, at lønnen

<b>pr. 1. marts 2007 er:</b>	time	Pr. uge
1. lønperiode, variabel	51,30 kr	1.898,10 kr.

2. lønperiode, 52 uger	62,00 kr.	2.294,00 kr.
3. lønperiode, 52 uger	70,60 kr.	2.612,20 kr.
4. lønperiode, 52 uger	85,20 kr.	3.152,40 kr.

<b>pr. 1. marts 2008 er:</b>	time	Pr. uge
1. lønperiode, variabel	53,10 kr.	1.964,70 kr.
2. lønperiode, 52 uger	64,15 kr.	2.373,55 kr.
3. lønperiode, 52 uger	73,05 kr.	2.702,05 kr.
4. lønperiode, 52 uger	88,15 kr.	3.201,55 kr.

<b>pr. 1. marts 2009 er:</b>	time	Pr. uge
1. lønperiode, variabel	54,95 kr.	2.033,15 kr.
2. lønperiode, 52 uger	66,40 kr.	2.456,80 kr.
3. lønperiode, 52 uger	75,60 kr.	2.797,20 kr.
4. lønperiode, 52 uger	91,25 kr.	3.376,25 kr.

1 sæt arbejdstøj pr. år ændres til 2 sæt pr. år.

Pension som for voksne.

Ved fortsættelse i virksomheden efter udlæring indgår elevtiden i ancienniteten ved barselbestemmelserne.

## Særlig for bygningsområdet

### Minimalløn

Satsen forhøjes pr.

- 1. marts 2007 med kr. 3,00 til 104,40 kr. pr. time
- 1. marts 2008 med kr. 2,50 til 106,90 kr. pr. time
- 1. marts 2009 med kr. 2,50 til 109,40 kr. pr. time

### Ungarbejder og forpraktikanter under 18 år

- 15 til 16 år 40 % af minimallønsatsen for voksne
- 16 til 17 år 50 % af minimallønsatsen for voksne
- 17 til 18 år 70 % af minimallønsatsen for voksne

### Tilskadekomst

Ved tilskadekomst betales sygeløn i indtil 8 uger.  
Medarbejderen kan ikke opsiges indenfor 8 ugers perioden.

### Styrkelse af tillidsrepræsentant

Virksomheden indbetaler fra 1. oktober 2007 for alle medarbejder 20 øre pr. arbejdstime til:

- Styrkelse i arbejdet for flere valgte tillidsrepræsentanter
- Styrkelse af arbejdsmiljøet
- Styrkelse af tillidsrepræsentantreglerne

### Akkordudbetaling

Forhøjes pr.

- 1. maj 2007 til kr. 123,00 kr. pr. time
- 1. marts 2008 til kr. 126,00 kr. pr. time
- 1. marts 2009 til kr. 129,00 kr. pr. time

### Prislisten

Tømrer- snedkerprislisten tillægges

Pr. 1. maj	2007	3 %
Pr. 1. januar	2008	3 %
Pr. 1. marts	2009	3 %

## Særligt for industriområdet

### Minimalløn

Satsen forhøjes pr.

1. marts 2007 med kr. 3,00 til 100,10 kr. pr. time

1. marts 2008 med kr. 2,50 til 102,60 kr. pr. time

1. marts 2009 med kr. 2,50 til 105,10 kr. pr. time

### Tilskadekomst

Ved tilskadekomst betales sygeløn i indtil 8 uger.

Man kan fortsat ikke opsiges under sygdom.

### Vederlag og uddannelse

Virksomheden betaler 20 øre pr. arbejdstime for alle medarbejdere, som anvendes til uddannelse og vederlag til tillidsrepræsentanter samt styrkelse af samarbejdet.

### Speciel arbejdstid

Speciel arbejdstid kan anvendes i indtil 2 timer før den normale arbejdstid og indtil kl. 20.00.

Satserne hæves med 3 % pr. år pr. 1. marts.

### Lokalaftale om arbejdstid

Hvor der er valgt tillidsrepræsentant er der ved lokalaftale mulighed for at fravige overenskomstens bestemmelser vedrørende placering af arbejdstid.

### Talsrepræsentant

Hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentant, kan der vælges en talsrepræsentant til i enkeltstående tilfælde, at indgå og opsiges lokalaftaler. Talsrepræsentanten vælges fra gang til gang.

### Kun for TIB medlemmer

Tillidsrepræsentanten alene er forpligtet til at tage sig af klager, henstillinger og forslag fra TIBs medlemmer.

Håndhævelse af overenskomsten er fortsat for alle medarbejdere.

### Valg af tillidsrepræsentant

Ancienniteten for valg af tillidsrepræsentant ændres fra 12 til 9 måneder.

Valgperioden ændres fra 1 år til 2 år.

### Afdelingens ret til at komme på virksomheder

Efter henvendelse kan afdelingen komme på virksomheden.

Hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentant kan afdelingen drøfte lokale forhold med virksomheden.

### Skiftehold

Alle skift varsles med 5 x 24 timer. Ved akutte tilfælde hvor varslet på 5 x 24 timer ikke er muligt, betales med 190,00 kr.

Satserne, på hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00 dog ikke lørdage, forhøjes i 2007, 2008 og 2009 med 1,50 kr. pr. time pr. år.

Øvrige satser forhøjes 2007, 2008 og 2009 med kr. 0,95 pr. time pr. år.

**Weekendarbejde**

En weekendarbejder kan ikke arbejde på ugens hverdage i ugen forud og efter weekendarbejde.